



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโหรา
เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโหรา ได้จัดทำแผนรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา จึงขอประกาศรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

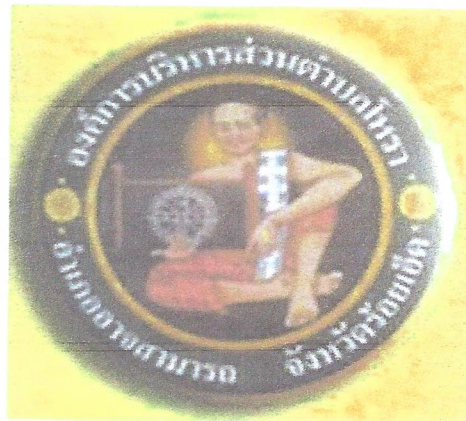
ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร คมจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโหรา

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
รอบ ๖ เดือน



ขององค์การบริหารส่วนตำบลโหรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโหล่ อําเภอลำดวน จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยาย อบรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
๒. การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยาย อบรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยาย อบรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
๓. การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยาย อบรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยาย อบรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส: มิติที่๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร/ผู้บริการและความพึงพอใจในการสร้างความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบ	๑.๓การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธานที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	๒๕๖๔	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒.หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	๒.๑มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสรอบทั้ง ๔ มิติ	-	-	-	-	มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต														
มาตรฐานความโปร่งใส: มิติที่๒ ด้านการเปิดเผย การที่ระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม														
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม														
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ							
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				
๑.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	๒๕๖๔	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่พอใจในส่วนของความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.hora.go.th	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง
	๑.๓การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง
๒.การมีระบบควบคุมภายใน	๒.๑การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	๑ แผน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑

