

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี ๒๕๖๖



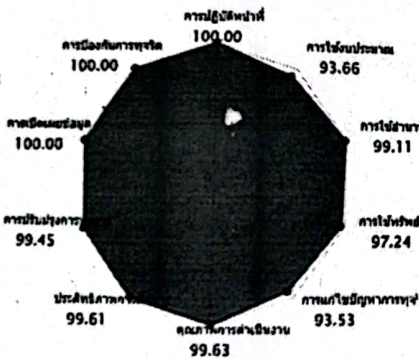
องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา
อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี.ศ 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลโหราอำเภออาจสามารถจังหวัดร้อยเอ็ด

คะแนนรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโหราคะแนนได้ที่ 98.88 คะแนน รัดับผลการประเมินอยู่ที่ AA โดย
แบบคะแนนรายตัวชี้วัดหลักดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา
98.88 คะแนน
ระดับผลการประเมิน AA
จุดเด่นการประเมิน ๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
3	การป้องกันการทุจริต	100.00
4	คุณภาพการดำเนินงาน	99.63
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.61
6	การปรับปรุงการทำงาน	99.45
7	การใช้จ่าย	99.11
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	97.24
9	การใช้งบประมาณ	93.66
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.53

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน ต่ำสุด 93.53 คะแนน

CS CamScanner

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

อันดับ ตัวชี้วัด คะแนน ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
ลำดับ	ตัวชี้	คะแนน	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	จากผลคะแนน iit พบว่ามีประเด็นต้องแก้ไขปรับปรุงคะแนนด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต สำหรับการปรับปรุงในกระบวนการการใช้จ่าย

			งบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องและเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณได้
๒	การใช้งบประมาณ	๙๓.๖๖	
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๑๑	
๔	การเฝ้าระวังของทางราชการ	๙๗.๒๔	
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๓.๕๓	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๖๓	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือซึ่งมีข้อเสนอแนะปรับปรุงในปีต่อไปคือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องควรมีหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่น่ากำหนดมีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๖๑	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๔๑	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OM)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๐	การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งมีการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโหราได้คะแนนประเมินแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open data Integrity and Transparency Assessment :OM) ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๒.๖๒	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๖ จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ได้ร่วมพิจารณาดำเนินการมาตรการของความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลโหรา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ข้อมูลผู้บริหาร	เพิ่มช่องทางการติดต่อ	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีช่องทางการติดต่อเพิ่มขึ้นหมายเลขโทรศัพท์ผู้บริหารในเว็บไซต์หน่วยงาน
๒.ข้อมูลการติดต่อ	เพิ่มช่องทางการติดต่อ หมายเลขโทรสาร/แผนที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	เพิ่มช่องทางการติดต่อ หมายเลขโทรสาร/แผนที่ตั้งหน่วยงานเว็บไซต์หน่วยงาน
๓.Social Network	เพิ่ม URL ช่องทาง Social Network	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มี URL ช่องทาง Social Network
๔.แผนดำเนินงานประจำปี	เพิ่มแผนงานประจำปี ๒๕๖๖ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีแผนงานประจำปี ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	เพิ่มรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน
๖.รายงานผลดำเนินงานประจำปี	เพิ่มรายงานผลดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานผลดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๗.คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เพิ่มคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๘.คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	เพิ่มคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๙.ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	เพิ่มข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๐.รายงานการสำรวจความพึงพอใจให้บริการ	เพิ่มรายงานการสำรวจความพึงพอใจให้บริการในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานการสำรวจความพึงพอใจให้บริการในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๑.E-Service	เพิ่มช่องทางการให้บริการ E-Service ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีช่องทางการให้บริการ E-Service ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๒.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพิ่มแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๓.รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน	เพิ่มรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือนลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือนลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๔.รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพิ่มรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๕.แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	เพิ่มแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดูลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดูลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๖.สรุปแผนการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	เพิ่มสรุปแผนการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือนลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีสรุปแผนการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือนลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๗.รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	เพิ่มรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีลง

				เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๑๘.นโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล	เพิ่มนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๑๙.การดำเนินการ ตามนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล	เพิ่มการดำเนินการ ตามนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีการดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลลง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๒๐.หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	เพิ่มหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลลง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลลง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๒๑.รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	เพิ่มรายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีลงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีลงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
๒๒.แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	เพิ่มแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบลง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบลง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๒๓.ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๒๔.ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพิ่มข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

๒๕.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เพิ่มการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒๖.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	เพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้บริหารลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีการมีส่วนร่วมของผู้บริหารลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒๗.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	เพิ่มการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒๘.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เพิ่มการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒๙.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพิ่มการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓๐.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	เพิ่มรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓๑.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	เพิ่มรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓๒.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพิ่มมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓๓.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพิ่มการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๖	มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
---	--	------------	---------------	--

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนงลักษณ์ ทริเพ็ง)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้รับรายงาน

(นายสมพร คมจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโหรา